

Toetsregeling master Geneeskunde curriculum 2015

Episode 6: Dermatologie, KNO en Oogheelkunde

Deze episode omvat de volgende onderdelen:

modules	Duur (weken)
Vorbereidend centraal klinisch onderwijs dermatologie, oogheelkunde, KNO (CKO6v)	3
Coassistentschap KNO	2
Coassistentschap Dermatologie	2

Vorbereidend centraal klinisch onderwijs

Het **voorbereidend centraal klinisch onderwijs (CKOv)** wordt afgesloten met een beoordeling 'voldaan' of 'niet voldaan'. Dit oordeel wordt op de volgende wijze bepaald:

1. Voldoende resultaat op de afsluitende toets
2. Actieve inzet gedurende CKO6v

Het oordeel wordt door de episode coördinator vastgelegd in het e-portfolio.

Coassistentschap

De **coassistentschappen KNO en dermatologie** worden ieder apart afgesloten met een beoordeling voor functioneren 'onder verwacht niveau' (OVN), 'op verwacht niveau' (VN) of 'boven verwacht niveau' (BVN). De opleider op locatie vult een adviesbeoordeling in, de stage coördinator bepaalt het uiteindelijke oordeel. Beide worden ingevuld in het e-portfolio. Indien de opleider op locatie een beoordeling 'onder verwacht niveau' geeft meldt hij/zij dit mondeling of per mail aan de stage coördinator van het Radboudumc. Dit om de communicatie richting de examencommissie te bespoedigen.

Eindbeoordeling

De beoordeling van het functioneren betreft de deelaspecten kennis, vaardigheden, professioneel gedrag/attitude en specifieke opdrachten tijdens dit coassistentschap.

Het functioneren wordt beoordeeld aan de hand van op een bepaald niveau gerealiseerde entrustable professional activities (EPA's) op basis van ingevulde korte praktijkbeoordelingen (KPB's) en aan de hand van een beoordelingsgesprek waarin het functioneren van de coassistent wordt besproken. KPB's kunnen worden ingevuld op verzoek van de coassistent en op verzoek van een begeleider op de werkvloer (KPB's voorzien in zowel gevraagde als ongevraagde feedback).

De combinatie van het minimum aantal KPB's en de behaalde EPA's op het juiste niveau gelden als ingangseis voor het beoordelingsgesprek van het functioneren als geheel. De opleider bespreekt het functioneren van de coassistent aan de hand van de feedback, zoals verwerkt in de KPB-formulieren in het portfolio en bepaalt op basis daarvan de adviesbeoordeling. Om voor een BVN in aanmerking te komen kan elke episode aanvullende ingangseisen stellen, die vervolgens in het eindbeoordelingsgesprek worden besproken. Op basis daarvan kan de opleider een adviesbeoordeling BVN afgeven. Indien een coassistent onvoldoende EPA's op het juiste niveau heeft behaald is dat in principe een OVN, tenzij hiervoor bijzondere omstandigheden gelden en door de opleider afdoende is toegelicht in het beoordelingsformulier.

Tussenbeoordeling

Bij coschappen van 4 weken of langer wordt halverwege een tussenbeoordeling gedaan door de opleider op locatie dan wel diens vertegenwoordiger. De tussenbeoordeling vindt op dezelfde wijze plaats als de eindbeoordeling en wordt gebruikt om het leerproces van de coassistent te monitoren en te stimuleren. Ook wordt tijdens dit gesprek bepaald of de coassistent op koers is om het coschap met een voldoende beoordeling af te ronden.

In de **bijlage** staat vermeld welke EPA's op welk niveau moeten worden behaald in het betreffende coschap en wat het minimum aantal KPB's is dat de coassistent actief moet verzamelen tijdens het coschap. Een EPA niveau wordt behaald als er minimaal vijf KPB's op het beoogde niveau zijn gescoord.

Onvoldoende beoordeling

CKOvoor onderwijs

Een onvoldoende beoordeling voor het CKOvoor onderwijs (=niet voldaan) heeft als direct gevolg dat de coassistent niet deel kan nemen aan het coschap. De episode coördinator meldt de onvoldoende bij de examencommissie. Bij twijfel over professioneel gedrag wordt overlegd met de commissie professioneel gedrag. Er zijn maximaal twee beoordelingsmogelijkheden. De episode coördinator stemt met de coassistent af wat nodig is om een volgende keer CKOvoor met voldoende resultaat te kunnen afsluiten en op basis daarvan wordt de coassistent opnieuw ingedeeld voor CKOvoor.

Functioneren tijdens het coschap:

Bij onvoldoende functioneren tijdens het coschap informeert de opleider op de werkvloer, zo nodig in overleg met de stage coördinator de coassistent nog tijdens het coschap en gaat een gesprek aan met de coassistent. De opleider op de werkvloer bepaalt zo nodig samen met de stage coördinator de voorwaarden waaraan de coassistent moet voldoen om het coschap alsnog met een voldoende beoordeling af te kunnen sluiten. Indien de stage coördinator dit nodig acht, overlegt deze met de commissie professioneel gedrag. Bij twijfel kan een gesprek belegd worden tussen opleider ter plekke, de stage coördinator en de coassistent.

Eindbeoordeling functioneren tijdens het coschap

Bij een onvoldoende beoordeling voor het coschap (= onder verwacht niveau) kan de coassistent niet verder met de klinische fase. De opleider op de werkvloer brengt de stage coördinator van de onvoldoende op de hoogte. De stage coördinator brengt de episode coördinator en de examencommissie op de hoogte en zorgt voor aanlevering van een motivering van deze beoordeling. Bij twijfel over professioneel gedrag wordt overlegd met de commissie professioneel gedrag. De episode coördinator stemt -in samenspraak met de stage coördinator- met de coassistent af wat nodig is om een volgende keer het coschap met voldoende resultaat te kunnen afsluiten en formuleert op basis daarvan een advies voor de examencommissie die vervolgens een besluit neemt. Er zijn maximaal twee beoordelingsmogelijkheden.

Indien de opleider op de werkvloer oordeelt dat de coassistent onvoldoende heeft gefunctioneerd of onvoldoende functioneren heeft kunnen laten zien (door bijvoorbeeld afwezigheid of verminderd patiëntaanbod); en de opleider oordeelt dat dit te remediëren is door middel van bijvoorbeeld een aantal extra diensten, dan geeft de opleider een Geen Uitslag 'GU'. Een GU moet binnen drie maanden worden opgeheven en wordt anders omgezet in een onvoldoende.

Professioneel gedrag

Bij ernstig onvoldoende professioneel gedrag (tijdens CKOvoor en/of coschap) meldt de episode coördinator de student aan bij de commissie professioneel gedrag. Hij stelt de student van de melding op de hoogte en geeft de student een toelichting over de reden en achtergronden van de melding. De commissie professioneel gedrag beoordeelt de student en doet verslag aan de examencommissie en episode coördinator. De examencommissie stelt vervolgens samen met de episode coördinator de vervolgstappen vast.

Eindbeoordeling

Voor een voldoende beoordeling van Episode 6 moeten alle individuele onderdelen (CKO6v, het coschap KNO en het coschap dermatologie) voldoende afgerond worden.

Verzuim

Indien een coassistent door omstandigheden een deel mist van een CKOvoor, of een coschap, maar verder wel goed heeft gefunctioneerd, bespreekt de examiner (episode coördinator voor het CKOvoor; stage coördinator voor het coschap) met de coassistent de mogelijkheden om gemiste onderdelen in te halen tijdens vakantie of vrije dagen. De examiner heeft de beslissingsbevoegdheid om af te zien van een vervangende opdracht bij afwezigheid van minder dan 2 dagen in een maand van een goed functionerende coassistent. De coassistent gaat ondertussen voorwaardelijk door met het coschap, volgende onderdelen van de episode en waar van toepassing de eerstvolgende episode. Als beoordeling voor het gemiste onderdeel / de gemiste onderdelen wordt een 'Geen Uitslag' (GU) verwerkt. Een GU moet binnen drie maanden worden opgeheven en wordt anders omgezet in een onvoldoende.