

Talentedprogramma: junior adviseur PVI

Hoe ziet een dag er uit? Deel 1

Profiel van Rene



Wie ben ik?

'Een bijdrage leveren aan verbetering van zorgprocessen, door samen met zorgprofessionals strategie en beleid van de organisatie te vertalen en te zoeken naar concrete oplossingen die werken in de praktijk, met toegevoegde waarde voor patiënt, zorgprofessional én zorginstelling. Dat is mijn missie.'
Tijdens mijn opleiding bedrijfskunde heb ik als student-assistent gewerkt als projectondersteuner bij verschillende procesverbetering- en verandervraagstukken in de zorg. In mijn vrije tijd coach ik een damesvoetbal elftal.

Ik heb kennis van/ervaring met:

- Praktijkervaring: 0-2 jaar.
- Project- en procesmanagement in de gezondheidszorg;
- (Toepassen van) implementatie-methodieken;
- Ziekenhuisorganisatie;
- Aantoonbaar affiniteit met de speerpunten van het Radboudumc;

Mijn sterke punten zijn:

- Zelfstandig, proactief en resultaatgericht werken;
- Goede organisatorische, communicatieve en analytische vaardigheden;
- Samenwerken;
- Reflecteren op mijn werk.

Mijn ambitie:

- Als junior adviseur wil ik mij binnen PVI verder ontwikkelen én verbreden in advisering, project-, programma- en procesmanagement op (complexe) verandervraagstukken in de zorg.
- Door te werken in een groot divers team met collega's werk ik bewust aan mijn persoonlijke leerdoelen en ontwikkel ik mijn competenties verder.



Rene junior adviseur bij de afdeling procesverbetering en implementatie (PVI) binnen het Radboudumc. In deze functie is Rene betrokken bij verschillende projecten die worden uitgevoerd voor de raad van bestuur en afdelingen, waarbij Rene de rol heeft als procesbegeleider, adviseur, projectleider of ondersteuner. Geen een dag is hetzelfde, neem bijvoorbeeld vandaag.



08.30 – 09.00

Dagstart met het programmateam integraal capaciteitsmanagement. Rene vraagt om contactpersoon van OK planner van Urologie.

09.00 – 10.00

Kick-off presentatie voor een planningsoverleg met 5 afdelingen. Stuur de presentatie en enkele vragen richting senior PVI collega, met verzoek om feedback.

10.00 – 11.00

Kennismakingsgesprek met collega Silvia, omdat Rene graag meer wil weten over het Programma Patiëntveiligheid.

11.00 – 12.00

Overleg met operationeel leidinggevende van Amalia Kinderziekenhuis om medicatieproces in kaart te brengen en verbeterpunten te benoemen.

12.00 – 13.00

Samen met drie andere junioren heeft Rene een intervisie lunch tijdens een rondje lopen.

13.00 – 15.30

Brownpaper-sessie 'behandeling IVF'. Rene begeleidt samen met een collega een sessie waarbij het proces van behandelplan tot aan opstellen van een behandelplan bij een IVF-behandeling in kaart wordt gebracht.

15.30 – 16.00

Tijd om wat e-mails te beantwoorden en vergaderverzoeken te verzenden.

16.00 – 17.30

Uitwerken van het medicatieproces Amalia, nu alle informatie nog vers is.



- Start salaris schaal 10, kijk [hier](#) voor de arbeidsvoorwaarden
- Onderdeel van het talentenprogramma van PVI: samen met junioren maak je het vak eigen met ondersteuning, intervisie en trainingen.
- Contract voor bepaalde tijd, met uitzicht op onbepaalde tijd.
- Begeleiding en ondersteuning van medior en senior adviseurs.



Herken je jezelf in dit profiel en spreekt deze dag je aan? Stuur dan een korte video (max. 3 min) waarin je jezelf voorstelt en je motivatie kenbaar maakt. Zie de volgende pagina voor een uitleg over het filmpje!



[Radboudumc](#) | [Afdeling procesverbetering en implementatie \(PVI\)](#) | [Linked in](#)

Hoe ziet een dag eruit? Deel 2

Profiel van Jules



Jules junior adviseur bij de afdeling procesverbetering en implementatie (PVI) binnen het Radboudumc. Jules heeft een achtergrond in IT en heeft verschillende gezondheidszorg-gerelateerde stades gelopen. Jules opereert het liefst op het snijvlak van dataverwerking en de vertaling hiervan naar grijpbare verklaringen en oplossingen.

Wie ben ik?

'Een bijdrage leveren aan verbetering van zorgprocessen, op basis van data analyses en visualisaties te zoeken naar de efficiënte en doelmatige zorgprocessen die werken in de praktijk, met toegevoegde waarde voor patiënt, zorgprofessional én zorginstelling. Tijdens mijn opleiding Business en IT heb ik hier al kennis over op kunnen doen'.

Ik heb kennis van/ervaring met:

- Praktijkervaring: 0-2 jaar.
- Business intelligence, analyseren, modeleren en big data
- Complexe processen visueel inzichtelijk maken
- (Toepassen van) implementatie-methodeken;
- Ziekenhuisorganisatie;
- Aantoonbaar affiniteit met de speerpunten van het Radboudumc;

Mijn sterke punten zijn:

- Zelfstandig, proactief en resultaatgericht werken;
- Complexiteit inzichtelijk en concreet maken
- Goede analytische, organisatorische en communicatieve vaardigheden;
- Goed kunnen samenwerken;
- Goed reflecterend vermogen.

Mijn ambitie:

- Als junior data analist wil ik mij binnen PVI verder ontwikkelen én verbreden in advisering, project-, programma- en procesmanagement op (complexe) data gedreven vraagstukken in de zorg.
- Door te werken in een groot divers team met collega's werk ik bewust aan mijn persoonlijke leerdoelen en ontwikkel ik mijn competenties verder.



08.30 – 09.00

Digitaal overleg met collega's van het Hospital Wide Flow team om op de hoogte van elkaars projecten en nieuwe ontwikkelingen te blijven

09.00 – 10.00

Maakt een berekening rondom de verwachte bedbezetting van de SEH en OK planning

10.00 – 11.00

Heeft een introductie gesprek met collega Bart over de theorie en praktijk tactisch- en strategisch plannen en maakt samen een planning prognose

11.00 – 12.00

Intake gesprek met de strategisch manager en polikliniek medewerker van de afdeling cardiologie om de impact van de planning op de ruimte benutting in kaart te brengen

12.00 – 13.00

Samen met drie andere junioren heeft Jules een intervisie lunch tijdens een rondje lopen

13.00 – 15.00

Start met het opzetten van de data analyse om de capaciteit benutting van de research toren te berekenen op basis van de data uit de badge lezers

15.30 – 16.00

Tijd om wat e-mails te beantwoorden en vergaderverzoeken te verzenden

16.30 – 17.00

Handelt een spoed verzoekje af



[Radboudumc](#) | [Afdeling procesverbetering en implementatie \(PVI\)](#) | [Linked in](#)

Ben je geïnteresseerd?

Stuur ons:



CV



Een motivatiefilmpje waarin je uitlegt wie je bent en waarom je graag bij PVI wil werken.



Wees vooral creatief