

Reglement “Sollicitaties voor AIOS-plekken Verloskunde en Gynaecologie” Cluster Nijmegen 2021

Procedure promovendi Radboudumc:

- Promovendi worden zoveel mogelijk gerekruteerd uit de ANIOS-pool van ons cluster, d.w.z. als zich een promotieplaats voordoet zal bij de clusterpartners worden geïnformeerd naar geschikte kandidaten. De eindverantwoordelijkheid van de selectieprocedure en de uiteindelijke keuze voor de promovendus, vanaf nu te noemen arts-onderzoeker, ligt bij de projectleider. De projectleider zal tijdens de sollicitatieprocedure naar het huidige reglement verwijzen, te vinden op de website van het Radboudumc (www.radboudumc.nl).
- De arts-onderzoeker die gaat promoveren aan de Radboud Universiteit, krijgt een opleidingsplek (toegekende opleidingsplek) indien aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:
 1. Arts-onderzoeker is door de projectleider geïnformeerd over het reglement “sollicitaties voor AIOS-plaatsen Verloskunde en Gynaecologie”, en de arts-onderzoeker heeft kenbaar gemaakt aanspraak te willen maken op een toegekende opleidingsplek en gaat een promotietraject aan het Radboudumc starten. De promovendilijst met daarop de verwachte wachttijd tot start opleiding op dat moment, is te allen tijde in te zien en op te vragen bij de ‘vertegenwoordiger onderzoekers’. Bij aanspraak op een toegekende opleidingsplek zal hij/zij als ANIOS niet worden voorgedragen voor de ANIOS pool bij een sollicitatieronde.
 2. Het manuscript van de arts-onderzoeker is goedgekeurd door de manuscriptcommissie.
 3. Arts-onderzoeker heeft bewezen klinisch goed te functioneren. Dit betekent minimaal 1 jaar klinische ervaring (o.b.v. 0.8 fte of 9.6 maanden fulltime) als ANIOS Verloskunde en Gynaecologie in een erkende opleidingskliniek met dienstervaring en een positief opleidingsadvies.
- Indien aan alle voorwaarden wordt voldaan wordt de volgorde van plaatsing voor de opleiding bepaald door de datum van goedkeuring door de manuscriptcommissie.
- Mocht de arts-onderzoeker voldoen aan bovenstaande voorwaarden, dan staat het de arts-onderzoeker vrij om “van buiten” mee te solliciteren. Echter met het schrijven van een brief t.b.v. van een sollicitatieronde in het Radboudumc vervalt de toegekende opleidingsplek.
- Nadat aan de voorwaarden is voldaan stelt iedere arts-onderzoeker zich voor de start van de opleiding voor aan de opleidingsgroep tijdens een cluster opleidingsvergadering.
- Voor de start van de opleiding neemt de arts-onderzoeker deel aan een e-assessment bestaande uit modules gericht op capaciteiten, persoonlijkheid en motivatie. De rapportage van het assessment vormt input voor het opleidings- en begeleidingsplan t.b.v. van de opleiding tot gynaecoloog.

Het streven is dat de helft van de AIOS die per jaar in opleiding komt, uit de promovendi pool komt.

NB: Het aannemen van promovendi met een gealloceerde opleidingsplek stopt/is gestopt per 01-01-2022.

Procedure ANIOS:

De overige AIOS worden geselecteerd uit de ANIOS-pool binnen het cluster. Daarnaast is het mogelijk om van “buiten” te solliciteren.

Een ANIOS komt maximaal 2 keer op gesprek.

Er zal minimaal één keer per jaar een sollicitatieronde plaatsvinden. Uitgenodigd worden:

Voor 3 AIOS plaatsen

9 kandidaten: 5/6 uit ANIOS-pool cluster, aangevuld met kandidaten uit de brievenselectie “van buiten”.

Voor 2 AIOS plaatsen

6 kandidaten: 5 uit ANIOS-pool cluster, en 1 uit de brievenselectie “van buiten”.

Voor 1 AIOS plaats

3 kandidaten: 2 uit ANIOS-pool, en 1 uit brievenselectie “van buiten”.

Er vindt een voorselectie plaats indien er teveel sollicitaties zijn vanuit de ANIOS-pool uit het cluster (zie “uitvoering van selectie voor gesprek”).

Uitvoering van selectie voor gesprek “van buiten” of bij teveel aanbod ANIOS-pool uit het cluster

- Elke stemgerechtigde geeft aan elke kandidaat “van buiten” een cijfer van 1 t/m het aantal kandidaten, waarbij de 1 voor de beste kandidaat is. De kandidaat met de minste punten wordt dus uitgenodigd voor de gesprekken.

Uitvoering selectieprocedure

- Aan de uitgenodigde kandidaten wordt een 360 graden beoordeling gevraagd in de vorm van 3 TIPS en 3 TOPS ingevuld door 10 beoordelaars gevraagd.
- De kandidaten presenteren zich op de dag van de gesprekken in een 5 minuten durende presentatie aan de selectiecommissie. Aansluitend vinden de sollicitatiegesprekken met 3 commissies plaats (2 commissies bestaande uit opleiders, en 1 commissie bestaande uit AIOS).

Sollicitatiecommissie

- 5 opleiders vanuit de U-kliniek, of hun vertegenwoordigers stemmen
- 5 opleiders vanuit de NU-klinieken, of hun vertegenwoordigers stemmen
- AIOS vertegenwoordigers U- en NU-klinieken, 2 stemmen

Richtlijn voor selectie tijdens het gesprek:

- De meest geschikt geachte kandidaten komen in opleiding.
- Elke stemgerechtigde brengt individueel zijn/haar stem uit, er wordt niet bewust geledingsgewijs gestemd.
- De stemming is anoniem.

Elke stemgerechtigde heeft 10 punten te verdelen over de kandidaten. Het hoogste aantal punten dat je aan 1 kandidaat mag toekennen is 6. De kandidaten met de meeste punten worden in opleiding genomen.