

## **De verkorte opleiding tot verzekeringsarts (voor artsen die al een medische vervolgopleiding hebben afgerond)**

Opleidingsinformatie

# Radboudumc

De SGBO maakt deel uit van de afdeling Eerstelijns geneeskunde van het Radboudumc.  
Contact is mogelijk via [secretariaatsgbo.elg@radboudumc.nl](mailto:secretariaatsgbo.elg@radboudumc.nl), 024 - 3618181 of via [www.radboudumc.nl/sgbo-verzekeringsarts](http://www.radboudumc.nl/sgbo-verzekeringsarts)

---

## Inleiding

Steeds meer artsen met een registratie als medisch specialist, huisarts, specialist ouderengeneeskunde of sociaal geneeskundige (arts M&G) willen een overstap maken naar de verzekeringsgeneeskunde. Zij kunnen een verkorte opleiding tot verzekeringsarts volgen. De verkorte opleiding tot verzekeringsarts gaat om maatwerk waarbij eerder verworven competenties maatgevend zijn voor het te volgen cursorisch onderwijs en de duur van de praktijkopleiding.

In deze brochure wordt op hoofdlijnen uitgelegd wat de spelregels zijn bij het vormgeven van de verkorte opleiding. Nadere uitleg volgt in een kennismakingsgesprek, want iedere situatie is anders. Soms is ook afstemming nodig met de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS) om tot een goed advies te komen.

Graag maken we een afspraak voor een informatiebijeenkomst of een kennismakingsgesprek waarin we je verder kunnen informeren over hoe we - in overleg - een 'opleiding op maat' kunnen bieden.

Namens het team van de SGBO

Frank Moret, verzekeringsarts en bedrijfsarts  
Eindverantwoordelijk instituutsopleider verzekeringsgeneeskunde

---

## Inhoudsopgave

Inleiding.....	1
1. Inbedding van de SGBO in het Radboudumc .....	3
2. De verkorte opleiding in vogelvlucht .....	4
3. Procedurele aspecten.....	6
4. De praktijkscholing.....	7
5. De theoretische scholing.....	9
6. Opdrachten, stages en wetenschappelijk onderzoek .....	12
7. De aanmeldingsprocedure .....	13
8. Adressen en contactpersonen.....	13

---

## 1. Inbedding van de SGBO in het Radboudumc

De SGBO (Sociaal Geneeskundige Beroepsopleidingen) maakt deel uit van de unit Vervolgopleidingen van de afdeling Eerstelijngeneeskunde van het Radboudumc. Binnen deze unit worden behalve verzekerings- en bedrijfsartsen ook huisartsen, specialisten ouderengeneeskunde en verslavingsartsen opgeleid. Samen gaat het om zo'n 600 artsen in opleiding tot specialist (aios). Deze samenwerking biedt een stevig kader. Binnen het grotere verband van het Radboudumc is er ook contact met de opleidingen tot klinisch specialist. "Samen weet je meer" is het achterliggende idee. Onderling overleg draagt bij tot een betere kwaliteit van onderwijs.

Door de inbedding binnen de Radboud Universiteit zit de SGBO dicht bij de ontwikkeling van nieuwe kennis en kunnen we artsen in opleiding uitstekende faciliteiten bieden bij de uitvoering van hun wetenschappelijk onderzoek (zie hoofdstuk 6 van deze brochure).

De opleiding geneeskunde in Nijmegen komt al jaren achtereen goed uit de bus bij de landelijke visitatie van de verschillende basisartsopleidingen. De SGBO profiteert van de onderwijskundige expertise die de Radboudumc Health Academy van het Radboudumc in huis heeft.

De SGBO onderhoudt contact met UWV, partijen die verzekeringsgeneeskundige beoordelingen doen (bijv. private verzekeraars, Ergatis), de NVVG en de GAV.

Hetzelfde geldt uiteraard voor verschillende arbodiensten, zelfstandige bedrijfsartsen en met de NVAB om de ontwikkelingen in ons vak op de voet te volgen en - waar mogelijk - mee vorm te geven.

Als het gaat om bij- en nascholing is de Radboudumc Health Academy een belangrijke partner.

---

## 2. De verkorte opleiding in vogelvlucht

### Duur van de opleiding

De opleiding tot verzekeringsarts bestaat uit een praktijkdeel en een theoretisch deel. Het praktijkdeel bestaat uit werken als 'arts in opleiding tot specialist' (aios) onder begeleiding van een ervaren collega, de praktijkopleider. Voor artsen die in aanmerking komen voor de verkorte opleiding geldt dat ervan wordt uitgegaan je in het jaar voorafgaand aan de opleiding in een verzekeringsgeneeskundige setting gewerkt hebt. Over hoe veel tijd dit precies is, worden in september 2022 nog overleggen gevoerd. Een eerdere afspraak was 45 weken van 5 dagen, of een equivalent daarvan bij parttime werken. Zodra hier meer duidelijkheid over is, zal dat uitgelegd worden in de kennismakingsafpraak of informatiebijeenkomst.

De maximale verkorting die je kunt krijgen is twee jaar bij een fulltime dienstverband. Bij een parttime dienstverband wordt de opleiding naar rato verlengd.

### Omvang van het theoretisch onderwijs

Het theoretisch onderwijs bestaat voor een ruim deel uit cursusdagen. Daarnaast gaat het om (module)opdrachten waarover een verslag moet worden geschreven. Deze opdrachten zijn bedoeld om te oefenen met nieuwe kennis en vaardigheden. Het onderwijs bij de SGBO wordt in modules aangeboden. Voor de verkorte opleiding is een compact curriculum ontwikkeld waarbij vrijstellingen op basis van al bestaande kennis en ervaring mogelijk zijn. Over het algemeen kan de verkorte opleiding in twee jaar worden.

### Formele eisen

De formele eisen voor de opleiding tot zijn opgesteld door het College Geneeskundige Specialismen (CGS) van de KNMG. Ze staan beschreven in het Kaderbesluit CGS en het Besluit verzekeringsgeneeskunde of het Besluit verzekeringsgeneeskunde (zie [www.knmg.nl](http://www.knmg.nl)).

De regelgeving komt op het volgende neer:

- De aios doet de praktijkopleiding bij een organisatie die erkend is als opleidingsinstelling<sup>1</sup>.
- De aios moet een erkende praktijkopleider hebben: een ervaren verzekeringsarts die in dezelfde opleidingsinstelling aanwezig is, en bij voorkeur op dezelfde locatie werkzaam is.
- De aios voert de vereiste opdrachten uit en doet alle gebruikelijke werkzaamheden als verzekeringsarts. De aios werkt in toenemende mate zelfstandig.
- De aios volgt cursusdagen bij het opleidingsinstituut<sup>2</sup> en maakt alle opdrachten en werkstukken naar behoren.

---

<sup>1</sup> De opleidingsinstelling is de organisatie waar de aios de praktijkopleiding volgt. De opleiding telt alleen als de organisatie een opleidingserkenning heeft verworven bij de RGS. De SGBO heeft op dit moment met drie opleidingsinstellingen een opleidingsovereenkomst: UWV, Ergatis en Lechner Consult.

<sup>2</sup> Een opleidingsinstituut is de onderwijsinstelling waar de theoretische scholing wordt verzorgd.

---

## Mogelijkheid tot vrijstellingen

In de volledige opleiding tot verzekeringsarts moet een wetenschappelijk onderzoek worden verricht en op basis daarvan een concept artikel worden geschreven. In de reguliere opleiding tot verzekeringsarts is het mogelijk om vrijstellingen te krijgen zonder dat er sprake is van een verkorting van de opleiding, mits er aantoonbare competenties zijn: aios die kunnen aantonen dat ze voldoende ervaring met wetenschappelijk onderzoek hebben gedaan, kunnen een vrijstelling aanvragen.

De artsen die in aanmerking komen voor de verkorte opleiding krijgen ook een gedeeltelijke vrijstelling voor de leerlijn Evidence based Medicine: Zij maken wel een CAT opdracht uit de leerlijn Evidence-Based Medicine, gericht op het toepassen van wetenschappelijke literatuur en kennis op een verzekeringsgeneeskundig onderwerp. De overige drie leerlijnopdrachten kunnen toch nog nuttig zijn als blijkt dat het maken van de CAT toch lastiger is dan aanvankelijk gedacht. Op dat moment krijg je individuele terugkoppeling van de docenten.

Vrijstelling van theoretisch onderwijs is mogelijk op basis van recent gevolgde scholing op het gebied van verzekeringsgeneeskunde of eerder verworven competenties, onder voorwaarde dat dit voldoende relevant is en is gedocumenteerd (bijvoorbeeld in GAIA).

## Stages

In zowel de verkorte als de volledige opleiding volgt de aios 15-25 dagen verdeeld over meerdere stages om zo de breedte van het vakgebied en alle klantgroepen te leren kennen. De verdeling van de dagen over de stage bepaalt de aios grotendeels zelf in overleg met praktijkopleider. De opleidingsinstelling faciliteert bij het regelen van de stageplek.

Voor aios werkzaam in de *publieke sector* gelden de volgende verplichtingen.

- Voor iedere aios een stage bij een erkende Arbodienst vereist van 5 dagen.
- ten minste 10 dagen stage in de private verzekering, waarbij in gelijke mate aandacht wordt besteed aan Arbeidsongeschiktheid en Personenschade en de wijze waarop met Beroepsprocedures en klachten wordt omgegaan.
- Voor diegenen die binnen UWV werken geldt dat als men niet voor alle klantgroepen kan werken, een aanvullende stage wordt gedaan in de klantgroep waar men geen kennis mee maakt in het dagelijks werk. Je wordt geacht om zelfstandig WIA- en Ziektewetbeoordelingen te kunnen doen, en voldoende kennis van de participatiewet te hebben.

Voor aios werkzaam in de *private sector* gelden de volgende verplichtingen.

- Voor iedere aios een stage bij een erkende Arbodienst vereist van 5 dagen.
- Ten minste 10 dagen stage bij UWV en maakt daar kennis met WIA beoordelingen en WAJONG (eerste beoordelingen en herbeoordelingen), de beoordelingen bij Bezwaar en Beroep en de wijze waarop de Arborol wordt ingevuld.
- Voor diegenen die alleen in Personenschade advisering of alleen Arbeidsongeschiktheidsadviesing werkzaam zijn, is een extra 5 daagse stage in het andere veld vereist.
- Voor aios niet werkzaam bij UWV, maar wel in de publieke sector worden samen met de praktijkopleider en instituutopleider gekeken welke stages nodig zijn om te kunnen voldoen aan het doel in het LOP.

---

## Studielast

De wekelijkse theoretische lesdagen (fysiek contactonderwijs, online-onderwijs of zelfstudie) vormen een studiebelasting van ongeveer 8-10 uur per week. Hier komen de voorbereiding voor de lesdag en eventuele opdrachten nog bij. De verkorte opleiding kent extra zelfstudieopdrachten. Er is dus sprake van een intensievere studiebelasting dan voor de reguliere opleiding. De verkorte opleiding vraagt een strakkere planning van opdrachten maken en het is wat harder werken, maar je bent wel sneller klaar dan met de reguliere opleiding tot verzekeringsarts.

## 3. Procedurele aspecten

Ten aanzien van de verkorte opleiding gelden de volgende voorwaarden:

- De arts moet een medische vervolgopleiding (bijna) hebben afgerond.
- De arts moet in de 5 jaar voorafgaand aan de opleiding enige tijd (dd september 2022: 45 weken van 5 dagen of een equivalent daarbij bij parttime werken) in de verzekeringsgeneeskunde hebben gewerkt. Nadere toelichting volgt bij de kennismaking.
- De arts doet de praktijkopleiding bij een organisatie die erkend is als opleidingsinstelling<sup>3</sup>. Er moet een samenwerkingsovereenkomst zijn tussen de organisatie waar de arts werkt en de SGBO.
- De arts moet een door de RGS erkende praktijkopleider hebben.
- De arts moet de gelegenheid krijgen om de cursusdagen te volgen en de opdrachten en verdere opleidingsverplichtingen uit te voeren.
- Bij de inschrijving in het opleidingsregister van de RGS moet de arts in samenwerking met het opleidingsinstituut een opleidingsschema indienen waaruit de duur en inhoud van het benodigde onderwijs qua theorie en praktijk blijken.

### Inschrijving in het opleidingsregister

De opleiding wordt pas erkend wanneer de aios staat ingeschreven in het opleidingsregister van de RGS. De opleiding wordt pas erkend wanneer je staat ingeschreven in het opleidingsregister van de RGS. De startdatum (en dus ook de einddatum) schuift anders naar achteren.

Je bent zelf verantwoordelijk voor tijdige inschrijving (voorafgaand aan de eerste cursusdag). Dit kan via de website van de KNMG > RGS.

Bij de inschrijving voegt de aios een individueel opleidingsschema en een verklaring van de SGBO dat er sprake is van een beoogde verkorte opleidingsduur.

Na inschrijving is het zaak de RGS ook tijdig te informeren over eventuele mutaties (verandering van praktijkopleider, opleidingsinstelling of omvang van contract) en langere periodes van ziekteverzuim. Je moet hierover ook de SGBO informeren.

---

<sup>3</sup> De opleidingsinstelling is de organisatie waar de aios de praktijkopleiding volgt. De opleiding telt alleen als de organisatie een opleidingserkenning heeft verworven bij de RGS.



---

### **Voortgangsbewaking**

Bij de verkorte opleiding is tweemaal in de opleiding een tripartiet overleg tussen de aios, de praktijkopleider en de instituutsopleider waarin wordt bekeken of de aios op schema ligt wat betreft de studievoortgang. Als er achterstand is ontstaan moet de aios zelf initiatieven nemen om deze weg te werken.

In het tripartiet overleg wordt ook gesproken over de professionele ontwikkeling van de arts: is er voldoende toename in competenties? Of is er aanleiding tot zorg en actie? In overleg met de praktijkopleider wordt dan naar een oplossing gezocht. De gemaakte afspraken worden vastgelegd in het verslag van het tripartiet overleg. Naast de meerdere tripartiete voortgangsgesprekken is er een tripartiete intake 2-4 maanden vóór aanvang van de opleiding en een tripartiet eindgesprek.

## **4. De praktijkvorming**

Het hart van de opleiding bestaat uit het werk in de dagelijkse praktijk onder begeleiding van de praktijkopleider. De SGO streeft naar een goede samenwerking met de praktijkopleiders. Dit is een terugkerend aandachtspunt tijdens de verplichte trainingdagen voor praktijkopleiders en de tripartiete overleggen.

De praktijkopleiding krijgt structuur op basis van de leerdoelen die de arts in het individuele opleidingsplan formuleert. Hierin wordt ook vastgelegd hoe de praktijkbegeleiding vorm krijgt.

### **Eisen aan de praktijkbegeleiding**

De praktijkopleiding moet aan de volgende eisen voldoen:

- Goed en regelmatig overleg met de praktijkopleider, waarbij de voortgang goed gemonitord wordt.
- De arts legt in korte werkverslagen vast wat in de opleidingsgesprekken aan de orde kwam en wat de gemaakte afspraken zijn. Zo is toetsbaar wat de aard, omvang en resultaten zijn van de praktijkbegeleiding.
- Eén praktijkopleider kan groepsgesprekken houden met meer artsen tegelijk. Er moet echter ook ruimte zijn voor één-op-één gesprekken.
- De praktijkopleider begeleidt, observeert en beoordeelt het functioneren van de aios met behulp van Korte Praktijkbeoordelingen (KPB's) en andere leerinstrumenten uit het Toetsboek. Dit gebeurt tijdens uiteenlopende werkzaamheden, de zgn. 'kritische beroepsactiviteiten' (KBA). Feedback en beoordelingen worden opgenomen in het e-portfolio.
- De praktijkopleider helpt de arts bij het plannen van stages, en ook de instituutsopleider kan daarbij helpen. Zowel stageverlener, praktijkopleider als instituutsopleider beoordelen het stageverslag via het e-portfolio.
- De praktijkopleider ziet erop toe dat de arts voldoende tijd krijgt voor de opleiding, een voldoende gevarieerd takenpakket heeft en ervaring kan opdoen in alle relevante taken en werkzaamheden.

---

## **Portfolio**

De arts verzamelt de verslagen van opleidingsgesprekken, KPB's en (lange) Praktijkopdrachten in een digitaal portfolio. In dit portfolio komen ook alle werkstukken, verslagen van stages en (module)opdrachten. Al deze werkstukken moeten ook geaccordeerd worden door de praktijkopleider en de instituutopleider of een andere SGBO medewerker. Deze hebben zo een belangrijke rol in de toetsing en beoordeling. Ook het individuele opleidingsschema en de voortgangsverslagen komen in het portfolio.

Het portfolio wordt gebruikt bij de tripartiete overleggen en bij het eindgesprek. Ook de verslagen van deze gesprekken worden toegevoegd. Tijdens de opleiding kan zo de ontwikkeling van de arts in het nieuwe vakgebied worden gevolgd. Aan het eind van de opleiding vormt het portfolio ook het bewijs dat de arts aan alle eisen en verwachtingen voldoet. Een positieve beoordeling door de praktijkopleider en instituutopleider is een voorwaarde om de opleiding met succes af te ronden.

## 5. De theoretische scholing

### Programma's op maat

Artsen die in aanmerking komen voor de verkorte opleiding tot verzekeringsartsen starten in een groep met aiOS die de opleiding in vier jaar doen. De opleiding is modulair opgezet. Wanneer je de verkorte opleiding doet, haak je ook vaak aan bij het onderwijs van andere groepen. In sommige gevallen wanneer het rooster niet passend te maken is, kan onderwijs in kleine groepen verzorgd worden om zo ervoor te zorgen dat de verkorte opleiding in twee jaar valt af te ronden.

### Onderwijsprogramma in grote lijnen

Het kernprogramma is verdeeld in modules. Per semester wordt een rooster gemaakt waarin het programma van dag tot dag wordt beschreven. Vrijwel iedere module bevat behalve kennisoverdracht en vaardigheidstraining ook een (module- of leerlijn)opdracht. Deze is bedoeld om de belangrijkste elementen van de leerstof toe te passen in het dagelijkse werk en zo beter in de vingers te krijgen. De beoordeling van de (module)opdracht weegt mee in de eindbeoordeling van een module.

Elk najaar maak je een formatieve toets: na het beantwoorden van de vragen waarin het inzicht in de onderwerpen wordt getoetst, krijg je feedback op de antwoorden. Daarmee kun je waar nog lacunes zijn, en daar leerdoelen voor formuleren om nog verdieping te zoeken in de leerstof.

De verkorte opleiding tot verzekeringsarts is hieronder schematisch weergegeven:

Jaar	Modules	Leerlijnen	Praktijk	Stages
Tripartiet Intake				
Jaar 1	Leren <u>leren</u>	o.a. IOP en updates Leerlijn Persoonlijke ontwikkeling (LL PO); Leerlijn Communicatie (LL COM) Leerlijn EBM (LL EBM, 1 LL-opdrachten/CAT) Leerlijn Communicatie (LL COM)	Voortgangs- en tripartiete gesprekken Toetsboek KPB's. (Lange) Praktijkopdrachten, MSF - NNVG	Minimaal 15 dagen, maximaal 25 dagen, type stage afhankelijk van de werksetting
	Van medisch substraat naar belastbaarheid (basis)			
	Risico's in arbeid			
	Analyse verzuim en inzet re-integratie			
Jaar 2	Samenwerken, delegeren en functioneel leidinggeven			
	Bezwaar en beroep			
	Verdieping Sociale verzekeringsgeneeskunde			
	Private verzekeringsgeneeskunde			
	Dilemma's / complexere afwegingen			
Tripartiet eind-gesprek	Verdieping communicatie en begeleiding			
	Causaliteit (verbreding)			

Naast de eerder genoemde leerlijn Evidence-Based Medicine wordt in het onderwijs ook aandacht besteed aan persoonlijke ontwikkeling (*hoe word ik een betere professional in de verzekeringsgeneeskunde?*) en communicatie (*hoe zorg ik voor een goede uitwisseling van informatie in het krachtenveld van de verzekeringsgeneeskunde?*). Dit onderwijs wordt aangeboden in leerlijnen die parallel aan de modules worden geroosterd.

Aanvullend op het kernprogramma volgen de aiOS ook 'overig onderwijs' en keuzeonderwijs. Het overig onderwijs betreft onderwijs voor het SG profiel. Dit zijn de jaarlijkse Slotdag (aan het

---

einde van het academisch jaar) en het Prinsjesdagsymposium; twee dagen met een bijzonder karakter die telkens op de actualiteit zijn toegesneden. De inhoud varieert van jaar tot jaar. Onder het SG profiel valt ook dat je in de 2 jaar van de verkorte opleiding ten minste 2 VG dagen bijwoont. Het keuzeonderwijs is verplicht in die zin dat iedere aios voldoende keuzedagen moet volgen, maar de keuze van onderwerpen is vrij.

Een uitgebreidere beschrijving van de verschillende modules, leerlijnen en hun onderlinge samenhang is te vinden in het instituutsopleidingsplan voor de reguliere opleiding. Dit document kun je opvragen bij het secretariaat van de SGBO.

### **Aard van het onderwijs**

De verkorte opleiding is zo opgezet dat deze aantrekkelijk is voor artsen die in de praktijk werkzaam zijn en al ruime beroepservaring hebben vanuit verschillende medische achtergronden. De aios leren niet alleen van de docenten en instituutsopleiders, maar zeker ook van elkaar. Er wordt zoveel mogelijk gewerkt in een vaste cursusgroep zodat een sfeer van vertrouwen kan ontstaan. Dit draagt ertoe bij dat cursusedagen plezierig verlopen en aios zich open durven opstellen tijdens vaardigheidsoefeningen en discussies.

Naast kennisoverdracht is er veel aandacht voor het verwerven van de vaardigheden en competenties die de beroepsuitoefening vraagt. Tijdens cursusedagen is er voldoende ruimte voor discussie over actuele onderwerpen en het delen van casus. Ook de pauzes en de lunch bieden gelegenheid om elkaars visie op het vak beter te leren kennen.

Omdat we willen dat de opleiding zo goed mogelijk aansluit bij de ontwikkelingen in het vakgebied hebben onze stafleden geregeld contact met de NVVG en GAV, overheid en de belangrijkste onderzoeksgroepen en kennisinstituten rond arbeid en gezondheid. Er is regelmatig overleg met de praktijkopleiders en andere vertegenwoordigers van UWV, Lechner en Ergatis om rekening te kunnen houden met de wensen vanuit het praktijkveld. Uiteraard nemen we ook de suggesties voor programmabijstelling van onze aios serieus.

Mede door de inbedding in het Radboudumc is het mogelijk het onderwijs zoveel mogelijk te baseren op wetenschappelijke inzichten en nieuwe kennis.

### **Vormgeven van het eigen leerproces**

De aios is in principe zelf verantwoordelijk voor het eigen leerproces, zowel met betrekking tot het theoretische als tot het praktische deel van de opleiding. De praktijkopleider geeft geregeld feedback op het studieverloop en de professionele en persoonlijke ontwikkeling van de aios. Binnen de SGBO werken verzekeringsartsen als instituutsopleider. Daarnaast heeft elke groep een gedragswetenschappelijke docent als vaste groepsbegeleider. Ook van je instituutsopleider en groepsbegeleider krijg je feedback op je professionele en persoonlijke ontwikkeling. Het individuele opleidingsplan - dat al eerder werd genoemd - is mede bedoeld om het eigen leerproces in goede banen te leiden. Dit plan moet jaarlijks worden geactualiseerd. Het portfolio met werkstukken, verslagen, KPB's et cetera vormt een middel om de studievoortgang en de professionele ontwikkeling op de voet te volgen.

---

Iedere aios volgt verplicht tien dagen keuzeonderwijs en vult deze zelf in om specifieke kennis en vaardigheden te verwerven. De SGBO organiseert jaarlijks verschillende dagen keuzeonderwijs waaraan kan worden meegedaan. Maar je kunt ook kiezen voor scholingsdagen van vergelijkbaar niveau die elders worden georganiseerd, bijvoorbeeld binnen de eigen opleidingsinstelling.

### **Onderwijsontwikkeling**

Hoewel het programma van de opleiding op hoofdlijnen vast ligt, is er ruimte voor geleidelijke aanpassing naar inhoud en vorm. Iedere onderwijsdag wordt geëvalueerd met behulp van Mentimeter. Na elke module wordt met de cursusgroep besproken of de beoogde leerdoelen werden gehaald. Zo nodig wordt het programma bijgesteld of een andere onderwijsvorm gekozen. We selecteren docenten die inhoudelijk en didactisch goed gekwalificeerd zijn. Zij hebben doorgaans zelf een relatie met de beroepspraktijk. De SGBO instrueert gastdocenten goed ten aanzien van de leerdoelen van het onderwijs dat zij verzorgen. Na afloop krijgen ze feedback. De kwaliteit van het onderwijs wordt verder bewaakt door de Onderwijscommissie en de Examencommissie. De aios praten mee over onderwijsvernieuwing in de aios-raad. Meer op afstand wordt het onderwijs ook getoetst door de RGS, de NVVG en de GAV, de NVAB, en de Centrale Opleidingscommissie van het Radboudumc.

### **Locatie en onderwijstijden**

Per cursusgroep is er een vaste cursusdag. Er is een mix van fysieke onderwijsdagen en online onderwijs. De fysieke cursusdag begint om 9.15 uur en eindigt om 16.00 uur. Tussen de middag wordt samen geluncht.

Vrijwel al ons fysieke contactonderwijs vindt plaats in conferentiecentrum Soeterbeek te Deursen-Dennenburg, nabij Ravenstein (tussen Nijmegen en 's-Hertogenbosch). Soeterbeek biedt een uitstekende accommodatie voor professionele nascholing. Dit studiecentrum is zowel per auto als trein goed te bereiken. Voor een eerste indruk en routebeschrijving zie: [www.ru.nl/soeterbeek](http://www.ru.nl/soeterbeek).

Een enkele keer vindt onderwijs plaats op het universiteitsterrein in Nijmegen of Van der Valk Lent, of zijn er excursies of bedrijfsbezoeken op andere locaties. Bijzonderheden over het onderwijs zijn steeds te vinden in het rooster en de digitale leeromgeving Zenya.

De fysieke cursusdagen op Soeterbeek / op locatie worden afgewisseld met online onderwijs. Dit wordt op de vaste cursusdag van de groep aangeboden. Bij online onderwijs starten we om 9.00. Er is dan immers geen reistijd.

---

## 6. Opdrachten, stages en wetenschappelijk onderzoek

De beschrijving hieronder betreft de gang van zaken met betrekking tot (module)opdrachten, stages en het eigen onderzoek. Voor de verkorte opleiding is door de examencommissie van de SGBO een aantal vrijstellingen vastgelegd. Hierover worden afspraken gemaakt aan het begin van de opleiding.

### **Opdrachten**

Tijdens de opleiding krijgt de aios geregeld grotere en kleinere opdrachten die in het dagelijkse werk moeten worden uitvoeren, onder begeleiding van de praktijkopleider. Deze opdrachten sluiten inhoudelijk aan bij een bepaalde module en moeten daarom in de moduleperiode worden afgerond.

De grotere opdrachten gelden als moduleopdracht, bedoeld om een bepaalde vaardigheid in de vingers te krijgen. Iedere moduleopdracht wordt afgerond met een verslag waarin ook beschreven wordt wat de aios ervan heeft geleerd. Ook de drie leerlijnen kennen opdrachten, de zogenaamde leerlijnopdrachten met dezelfde functie als andere opdrachten: vaardigheden ontwikkelen en daarop terugkijken. Alle verslagen worden opgenomen in het portfolio en geaccordeerd door de praktijkopleider en instituutsopleider of een andere SGBO docent.

### **Stages**

De aios volgt gedurende de verkorte opleiding verschillende stages. Het doel van deze stages is om een bredere kijk te krijgen op het werk door nieuwe ervaringen op te doen. De leerdoelen en het programma van deze stages kiest de aios in belangrijke mate zelf in overleg met de praktijkopleider. Van belang is dat je de breedte van de verzekeringsgeneeskunde leert kennen. Op pagina 5 van deze brochure zijn de richtlijnen voor aios werkzaam in de publieke sector en voor aios werkzaam in de private sector beschreven.

### **Wetenschappelijk onderzoek en EBM**

Veel artsen die in aanmerking komen voor de verkorte opleiding hebben al eerder ervaring opgedaan met zelfstandig een onderzoek uitvoeren. Zij krijgen daarom een vrijstelling voor het volgen van het onderwijs Wetenschappelijk onderzoek. Wanneer er geen aanleiding voor vrijstelling is, wordt tijdens de opleiding onderwijs aangeboden over Wetenschappelijk onderzoek. De verkorte opleiding zal dan langer duren dan twee jaar. Wanneer dit van toepassing is, is sprake van maatwerk, en leggen we in een apart gesprek uit hoeveel tijd hiervoor nodig is.

Om vertrouwd te raken met de wetenschappelijke literatuur binnen de verzekeringsgeneeskunde worden één CAT opdracht gedaan. Deze is als leerlijnopdracht in de EBM leerlijn opgenomen in het theoretisch onderwijs.

---

## 7. De aanmeldingsprocedure

Wanneer onze aanpak je aanspreekt, dan nodigen we je graag uit voor onze (online) informatiebijeenkomst waarin we uitleg geven over de opleiding, jouw vragen kunnen beantwoorden en de afspraken maken over het intakegesprek waarin we samen met jou en je praktijkopleider je individueel opleidingsschema maken.

### Intakegesprek

Tijdens dit gesprek stelt de instituutopleider samen met jou en je praktijkopleider een Individueel OpleidingsSchema (IOS) op. Voorafgaand aan dit gesprek stuur je alvast documenten toe die als basis dienen voor het IOS, zoals je CV (met je werkervaring), certificaten of andere documenten van eerder gevolgde scholing relevant voor verzekeringsgeneeskunde en een KBA<sup>4</sup>-analyse ingevuld door jou en je praktijkopleider. Dit gesprek vindt 2- 4 maanden vóór de start van je opleiding plaats.

Na dit gesprek geeft de examencommissie een advies over de mogelijkheid van een verkorte opleiding. Na een half jaar wordt een tripartiet gesprek gepland en pas dan wordt echt besloten of er sprake kan zijn van een verkorte opleiding: dit hangt af van de ontwikkelingen die de arts tijdens die eerste maanden heeft doorgemaakt.

Bij de inschrijving via MijnRGS voeg je het IOS en het advies van de examencommissie toe.

### Opleidingsovereenkomst

Vóór de start van je opleiding sluit de SGBO een overeenkomst met je werkgever. Hierin worden de financiële aspecten geregeld. Ook worden afspraken gemaakt met betrekking tot de praktijkscholing en het theoretisch onderwijs.

Wanneer je de opleiding zelf gaat betalen, sluit de SGBO daarover een apart contract met jou af zodat de financiële afspraken duidelijk vastliggen.

## 8. Adressen en contactpersonen

### Adres SGBO

SGBO, Radboudumc

adres: Geert Grooteplein Noord 21, Nijmegen, looproute 149 (universiteitscampus)

post: 149 EGL/SGBO, Postbus 9101, 6500 HB Nijmegen

tel: 024 - 3618181

Info: [www.radboudumc.nl/onderwijs/scholingen/vervolgopleiding-tot-verzekeringsarts-sgbo](http://www.radboudumc.nl/onderwijs/scholingen/vervolgopleiding-tot-verzekeringsarts-sgbo)

### Adres cursuslocatie

Conferentiecentrum Soeterbeeck

adres: Elleboogstraat 2, 5352 LP Deursen-Dennenburg

tel: 024-3615999

---

<sup>4</sup> KBA = Kritische Beroeps Activiteit, zoals omschreven in het Landelijk Opleidingsplan Bedrijfsgeneeskunde (NVAB, 2016)

---

info: [www.ru.nl/soeterbeek](http://www.ru.nl/soeterbeek)

### **SGBO medewerkers**

Het team van de SGBO bestaat uit ca 35 mensen met een grote diversiteit aan professionele achtergronden.

Bedrijfsartsen en verzekeringsartsen werken als instituutsopleider. Zij combineren hun aanstelling bij de SGBO met een aanstelling bij een arbodienst of het UWV werken. Hun medische en praktische expertise dragen zij graag over aan de aios.

Gedragwetenschappelijke docenten werken als groepsbegeleider en hebben daarnaast onder andere taken in de leerlijnen professionele ontwikkeling en communicatie.

Diverse medewerkers hebben onderzoekservaring opgedaan tijdens hun eigen promotietraject. Zij begeleiden de aios bij het opzetten van hun eigen onderzoek en de totstandkoming van het conceptartikel, en werken mee aan de leerlijn Evidence Based Medicine.

De SGBO docenten werken intensief samen met medewerkers van het Onderwijsbureau van de unit Vervolgopleiding van de afdeling Eerstelijns geneeskunde.

### *Hoofd en curriculumcoördinatoren*

dr. Joost van der Gulden	bedrijfsarts, hoofd SGBO
drs. Marjolein Bastiaanssen	bedrijfsarts, eindverantwoordelijk instituutsopleider bedrijfsartsenopleiding
drs. Frank Moret	verzekeringsarts en bedrijfsarts, eindverantwoordelijk instituutsopleider verzekeringsartsenopleiding
drs. Sheila van der Sande	A&O psycholoog, gedragwetenschappelijk docent, coördinator scholing praktijkopleiders

### *Ondersteuning*

Angélique Jilleba	secretaresse
Bente van de Rakt	medewerker onderwijsbureau team aios
Brigith van Baardewijk	medewerker onderwijsbureau team aios
Hafida Bouzman	medewerker onderwijsbureau team praktijkopleiders
Sandra Derks	coördinator onderwijsondersteuning