

# Leergang Mensgericht Innoveren



## Voor wie is de leergang?

Ben je werkzaam bij een zorginstelling of -praktijk in de regio Nijmegen? Ben je op zoek naar kennis en vaardigheden bij het verder brengen van een verbeterinitiatief? Meld je dan aan om deel te nemen aan de Leergang Mensgericht Innoveren, de link vind je op de laatste pagina.

Na inschrijving nodigen we je uit voor een intakegesprek. Hierin verkennen we jouw leerbehoefte en welk zelfgekozen verbeterinitiatief je wil gebruiken om in de leergang toe te passen.

In zes maanden werk je aan het verder brengen van een verbeterinitiatief. Dit kan een actueel probleem in de zorg zijn of een op de toekomstgerichte verandering en mag zowel een nieuw als bestaand project zijn.





## Wat leer je in deze leergang?

Tijdens de Leergang Mensgericht Innoveren behandelen we het gehele innovatieproces. Dit betekent dat je onder andere leert over:

- De basis van innoveren en implementeren
- Financiering van verandering;
- Cultuur, adoptie en gedrag
- Mens & technologie

Op de volgende pagina's lees je meer over deze thema's. Naast de vier inhoudelijke lijnen besteden we ook veel aandacht aan jouw persoonlijke ontwikkeling als veranderaar. Zo leer je wat jouw stijl van veranderen is en wanneer je iemand anders nodig hebt om verder te komen.

# Thema: Basis van innoveren en implementeren

## Wat is innovatie?

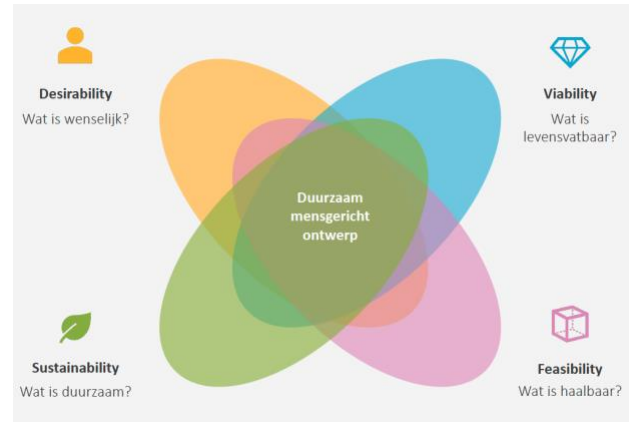
Je krijgt inzicht in verschillende soorten en definities van innovatie en hoe je deze kunt herkennen, onderscheiden en toepassen.

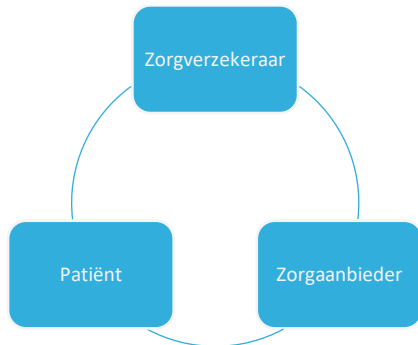
## Hoe kun je innoveren?

Met methoden en technieken zoals mensgericht ontwerp en agile ontwikkeling kun je direct aan de slag.

## Hoe kun je implementeren?

Een innovatie heeft pas echt impact als deze geïmplementeerd is. Je werkt naar de acceptatie ervan toe en zet stappen voor het duurzaam integreren ervan in de organisatie.





## Thema: Financieren van verandering

### Hoe is de zorg gefinancierd?

Je krijgt een introductie over hoe het zorgsysteem in elkaar steekt en gefinancierd wordt, met welke wet- en regelgeving je rekening moet houden en hoe geldstromen en DBC's werken.

### Hoe wordt verandering gefinancierd?

Je krijgt informatie over hoe je innovatietrajecten en implementaties kunt financieren. Ook helpen we bij het opstellen van een businesscase.

### Hoe creëer en benut je de waarde van een idee?

Je krijgt inzicht in de waarde van innovaties, intellectueel eigendom en hoe je dit kan benutten bij het opschalen van jouw plannen.

# Thema: Cultuur, adoptie en gedrag

## Hoe werkt (gedrags-)verandering?

Je ontdekt de dynamiek van individuen, groepen en organisaties, en leert welke benaderingen je kan gebruiken voor verandering.

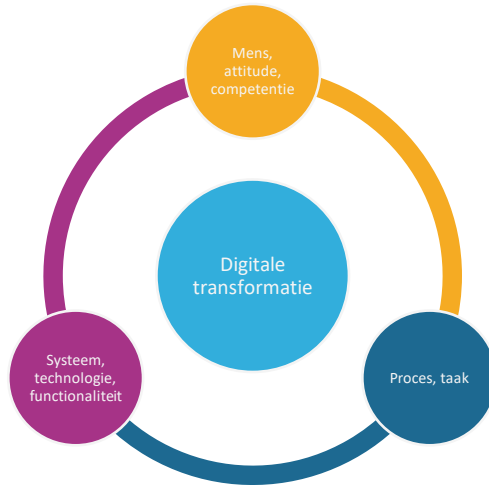
## Wat is de invloed van de onderstroom?

Je leert werken met de onderstroom. Wat gebeurt buiten het zicht van de inhoud en hoe kun je hier mee omgaan?

## Hoe benut ik mezelf als innovator?

Je krijgt inzicht in wat voor type veranderaar je bent, wat doe je zelf en waarvoor heb je andere nodig én (intern) ondernemerschap.





## Thema: Mens & technologie

### Welke technologische ontwikkelingen en mogelijkheden zijn er?

Je leert over trends, nieuwe technologie en natuurlijk alles over gegevensuitwisseling in de zorg.

### Wat is de MDR en andere regelgeving?

Je krijgt informatie over de 'Medical Device Regulation' en andere wetgeving die van invloed is bij technologische innovaties.

### Wat is de rol van ethiek bij innoveren?

Je analyseert ethische afwegingen, hoe je daarvoor ontwerpt en de impact van technologie op mensen.

## Programma

Het programma bestaat uit vijf lesdagen, twee werkplaats-dagdelen, twee intervisies met je leergroep en een afsluitende middag met presentaties. Ook is het mogelijk om 1-op-1 coaching te krijgen voor je eigen verbeterinitiatief. Buiten de contactmomenten werk je zelfstandig aan de praktijkopdrachten, in totaal kost deelname aan de leergang 65 tot 75 uur.





## In het kort

- Deelname kost € 2.800,-, tot 1 januari geldt een korting van 30% en kost deelname € 1.960,-
- De leergang bestaat uit 5 lesdagen, 2 werkplaats-dagdelen, 2 intervisies, 1 coachgesprek en deelname aan de afsluitende middag met presentaties.
- Je besteedt ongeveer 70 uur aan deelname van de dagen en aan het uitwerken van de opdrachten voor je eigen project.
- De data die je alvast kan reserveren zijn:
  - Meet-up: 7 februari (optioneel)
  - Dag 1: 27 februari (8.30 tot 17.00)
  - Dag 2: 20 maart (8.30 tot 17.00)
  - Werkplaats 1: 5 april (13.00 tot 17.00)
  - Dag 3: 18 april (8.30 tot 17.00)
  - Dag 4: 16 mei (8.30 tot 18.00)
  - Werkplaats 2: 24 mei (13.00 tot 17.00)
  - Dag 5: 6 juni (8.30 tot 17.00)
  - Afsluitende middag: 25 juni (14.00 tot 18.00)

## Voorwaarden

Deelnemers zijn werkzaam bij een zorginstelling of -praktijk in de regio Nijmegen en/of werkzaam bij een strategisch partner van Radboudumc. Na het inschrijven stuur je een bericht waarin je motiveert waarom je deel wilt nemen, wat je hoopt te leren en met welk verbeterinitiatief je aan de slag wil gaan. Twijfel je nog over meerdere verbeterinitiatieven? Deel dat dan gerust, dan bespreken we dit tijdens de intake.

Voor je verbeterinitiatief is het van belang dat nog niet alles in beton is gegoten. Jij en je mede cursisten zullen namelijk constructief kritisch gaan kijken naar het initiatief. Het zou dan ook zomaar kunnen dat je ergens anders uitkomt dan je van tevoren had bedacht en verwacht!

## Benieuw naar meer informatie of heb je vragen?

Neem dan contact met ons op via [innovation@radboudumc.nl](mailto:innovation@radboudumc.nl) of ga direct naar de leergang op de [online leeromgeving](#).

Inschrijven

Klik op 'automagische login' om in te loggen met je Radboudumc account.



**Concha van Rijssel**

*Design Innovator – Radboudumc  
Health Innovation Labs*



**Robin Hooijer**

*Design Innovator – Radboudumc  
Health Innovation Labs*